
Reclutamiento y Selección de Personal, Salud y Ocupación

Chiavenato(2004) define el proceso de Reclutamiento y Selección de Personal como “la puerta de entrada de las personas al sistema organizacional. Se trata de abastecer a la organización de los talentos humanos necesarios para su funcionamiento”. Para este autor es también un proceso de comparación y decisión. Comparación entre los requerimientos que la organización define para un puesto y los perfiles de los candidatos que se obtienen mediante el uso de las diferentes técnicas de selección. Decisión porque puede haber más de un candidato que reúna los requisitos necesarios y cuyos perfiles se adecúen a los mismos y le corresponde a la organización y/o departamento solicitante decidir por el candidato más adecuado. En ese sentido la selección es un trabajo de asesoría para recomendar candidatos especializados.

Profesionales de diferentes ámbitos se dedican al reclutamiento y selección de recursos humanos. Es importante que quienes tengan que elegir a las personas que formarán parte de su organización tengan en cuenta qué buscar y cómo entrevistar para poder minimizar los costos que implican la incorporación e integración de nuevos recursos.

Por otra parte, es también importante entender que cuando las personas hacemos el trabajo para el que estamos capacitados y disfrutamos de él reducimos nuestros niveles de estrés, mejoramos la autoestima y facilitamos la integración social, entre otros beneficios. Es por ello la importancia tanto para la organización como para los futuros empleados considerar la relación entre el proceso de selección y la salud en el trabajo.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO E IMPACTO Y DESTINATARIOS

Este curso está orientado a la formación y capacitación de aquellas personas que tengan a su cargo la responsabilidad de reclutar y seleccionar personal y/o que participen en algún momento del proceso.

▪ **OBJETIVOS GENERALES**

Capacitar en el proceso de reclutamiento y selección a partir de la solicitud de búsqueda y hasta la incorporación del candidato desde una perspectiva que tenga en cuenta la salud ocupacional.

▪ **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- ✓ Conocer los diferentes momentos del proceso de reclutamiento y selección.
- ✓ Comprender la importancia de la salud en el trabajo tanto para la organización como para el futuro empleado.
- ✓ Afianzar actitudes éticas involucradas en el trabajo del entrevistador o selector en los diferentes momentos del proceso.

▪ DURACION DEL CURSO:

El curso tiene una duración de 16 horas reloj, desarrolladas de acuerdo a la siguiente modalidad:

- Una clase semanal, los días sábados de dos horas. Total: 8 encuentros.

CONTENIDOS DEL CURSO

1. **Trabajo:** Para qué y porqué se trabaja. Qué es el trabajo. Salud en el trabajo.
2. **La organización:** El contrato con la empresa. Cultura. Misión y visión. Valores.
3. **El proceso de reclutamiento y selección de personal:** distintas etapas.
4. **El proceso como parte de un proceso mayor:** desarrollo de la carrera profesional.
5. **Reclutamiento:** Descripción de puestos. Publicación de avisos. Uso de las redes.
6. **Selección:** Entrevistas por competencias. Evaluación de candidatos. Entrevistas grupales.
7. **Integración de la información.**
8. **Devolución al candidato.**

INFORMACIÓN GENERAL

APROBACIÓN

Asistir al 75% de las clases.

Aprobar un Trabajo Práctico escrito.

CERTIFICACIÓN:

Se extenderá el respectivo certificado a quienes tengan la asistencia mínima exigida y hayan aprobado la evaluación correspondiente.

METODOLOGÍA

Teórica - práctica.

Exposición teórica con análisis de material práctico. Una vez realizada la explicación de cada tema se aplica en casos concretos y reales de selección. Los cursantes podrán traer sus propios casos de acuerdo a sus necesidades e inquietudes.

BIBLIOGRAFIA

Será detallada por unidad en el correspondiente programa.

DOCENTE A CARGO:

Mirian Veiga

Licenciada en Psicología de la Universidad Argentina John F. Kennedy. Doctoranda del Doctorado en Psicología Social de la Universidad Argentina John F. Kennedy. Es docente de grado de las Universidades de Flores, Belgrano y Salvador.

Dicta cursos y talleres de selección de personal y el test de Zulliger en UBA, ADEIP y Colegios de Psicólogos. Se desempeñó en el área de RRHH de diferentes empresas y actualmente se dedica a la administración de psicotécnicos laborales y a la realización de selección y capacitación.